

Актуально

Моя жизнь, моя работа,
мой безопасный труд

Нет ничего более ценного, чем жизнь. Большая часть населения мира проводит более трети сознательной жизни на рабочем месте, внося свой вклад в развитие общества. Право на наивысшие достижимые стандарты здоровья считаются общепризнанными, без них человек не может работать и приносить пользу, а также достичь собственного благополучия. Если жизнь на рабочем месте подвергается опасности, то пропадает основа для производительной занятости и социально-экономического развития. Право работников на охрану их здоровья и жизни на рабочем месте входит в компетенцию трудового законодательства. Как оно осуществляется на предприятиях и в организациях нашего района? На этот вопрос отвечает **главный специалист-эксперт по труду администрации Тимского района Т.В. Гнездилова:**

— Руководители некоторых предприятий и организаций нашего района зачастую забывают об этом. Во многих организациях не проводятся аттестация рабочих мест по условиям труда, работники не обеспечиваются специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты. Не соблюдается законодательство о трудовых договорах, не говоря уже о заключении коллективных. Работодатели должны обеспечивать безопасность рабочих мест, механизмов, оборудования и процессов труда, чтобы не было угрозы здоровью. Все работники должны проходить обучение и иметь доступ к нужной им информации, а также, в случае необходимости, бесплатно получать средства индивидуальной защиты, специальную одежду и обувь.

Работодатели, не забывайте очень простую формулу: «Эффективное управление + охрана труда = повышение производительности».

Л. ПОСТНИКОВА

Дела наши школьные

Все великое начинается с малого

Вопросы экологии волнуют подрастающее поколение, ведь им жить на этой планете. На одном из занятий экологического кружка (руководитель В.П. Боброва) в Быстрекской средней общеобразовательной школе обсуждалась серьезная проблема: обычно опавшие листья и другие растительные остатки сжигают, нанося непоправимый вред здоровью людей и окружающей среде.

Ученики (К. Герасимова, А. Иванова, Т. Сухочева, А. Кокина) выступили с сообщениями о том, что вдыхание угарного газа может привести к головной боли, потере сознания, обострению респираторных заболеваний. С растительными остатками горит и разнообразный мусор, что существенно усиливает загрязнение атмосферы. Огромный вред наносит огонь и почве. Вследствие разложения органических веществ, дегумификации и гибели почвенной фауны снижается плодородие земель, ухудшается структура почвы, что приводит к активизации процессов выветривания. Каков же выход из данной ситуации? Все великое начинается с малого. Кружковцы предложили следующее: можно изготовить компост. Он представляет собой смесь растительных остатков, торфа, навоза, почвы. В него добавляют минеральные удобрения: на каждые 10 кг растительных остатков — 100-200 г. «Компостировать» означает смешивать. Составные части компостной кучи закладываются слоями. Каждый слой должен быть толщиной 25-30 см. Ширина кучи примерно 2-2,5 м, длина зависит от количества компостируемого материала. Кучу периодически поливают водой для лучшего перегнивания растительных остатков. При закладке компостной кучи следят, чтобы края её всегда были несколько выше середины, тогда при поливе вода будет пропитывать всю компостируемую массу. Хорошо прикрыть ее кусками рубероида или плотного полиэтилена. В течение лета компостную кучу рекомендуется хотя бы один раз переложить так, чтобы верхний слой оказался внизу, а нижний — сверху. Компост можно вносить в почву через год после закладки. Своими знаниями члены экологического кружка решили поделиться с читателями газеты.

О. БАРКОВА

Письмо в редакцию

Спасибо за заботу

В редакцию пришло письмо со словами благодарности работникам потребкооперации от жителя с. Заречье, инвалида Великой Отечественной войны Н.П. Заремба. А содержание его таково.

«Нас, жителей окраины села Заречье и д. Бердянка Успенского сельсовета, раньше обслуживала предприниматель Л.А. Фомина. Но по семейным обстоятельствам она не стала работать, и мы оказались без хлеба, других продуктов питания и товаров повседневного спроса. До ближайшего магазина — 3 километра. А мы тут все люди преклонного возраста. Пришлось обратиться со своей проблемой к председателю ПО «Тимское» А.Г. Мхитаряну. Он оперативно отреагировал, понял нашу беду, выехал на место, разобрался и вопрос разрешился. Теперь нас обслуживает на автомашине ПО «Тимское» продавец с. Заречье Е.П. Алтухова. Она доставляет товар два раза в неделю — в понедельник и четверг. Этот честный и добросовестный работник вежливо и культурно обслуживает покупателей, выполняет все заказы. Мне, например, нужен был плоский шифер для ремонта дома. Я оплатил его стоимость, а привезли и разгрузили бесплатно. К тому же весь товар дешевле, чем в частных магазинах. Мои соседи заказывали холодильник и тоже остались довольны обслуживанием и быстрой доставкой.

Мы чувствуем заботу о людях. А работникам торговли большая благодарность от нас».

В приемной комиссии Тимского профессионального училища



Размышление на тему

Ты бы в слесари
пошел?

есть ли молодежь в коллективе хозяйства. В ответ услышала, что один единственный парень, что приходится искать механизатора на современный комбайн, оснащенный электроникой, кондиционером и всем прочим, зарплата приличная. Уже сколько времени найти не получается. Чем привлечь — не знает?

Из представителей современной молодежи мало кто хочет трудиться на земле, на фермах, в цехах, они здесь большая редкость, а требуются.

Не берусь размышлять масштабно, взять хотя бы наш маленький район российской глубинки. В Тимский центр занятости заявлены 97 вакантных мест рабочих профессий: трактористы-машинисты, столяры, плиточники, отделочники, водители, повара, продавцы и т.д. Тем, кто в поиске работы, предлагают весь банк вакансий. В ответ чаще звучат отказы, мотивируя разным: кто-то не работал длительное время и потерял свою профессиональную квалификацию, переучиваться не хочет, кого-то не устраивает транспортная удаленность от места жительства до места предлагаемой работы, есть те, кто просто не хочет работать и ищет сам не знает что.

Тимское профессиональное училище — кузница кадров. Какие профессии в этом учебном заведении можно получить, известно всем. И реклама есть, и профориентационная работа проводится. Но с каждым годом обучающихся становится все меньше и меньше. Лет тридцать назад здесь обучалось (вместе с филиалами) до 400 человек, пять — 200, в прошлом — 100, в этом — 85, из них поступило на первый курс всего 21. В связи с тем, что с прошлого года обучение проводится по новым стандартам (то есть сокращен срок обучения, больше внимания уделяется самостоятельной работе обучающихся, развитию их профессиональных навыков), необходимо иметь связь с работодателями, чтобы практику

ребята проходили на базе их предприятий. Решили здесь организовать «круглый стол» с руководителями, чтобы хоть как-то привлечь их к этой проблеме, но на него практически никто не пришел. Поднимали вопрос об увеличении стипендии за счет, например, фермеров, по направлениям которых будут обучаться юноши и девушки, тоже контакта не получилось. Еще оказывается много нюансов с заключением договоров между обучающимися и работодателем.

Немаловажно и то, что в последнее время число выпускников школ резко сократилось. Задаю вопрос нашим одиннадцатиклассникам: куда пойдут учиться? Не удивилась даже, что в институты, академии, университеты. Почему? Prestижно, зарплата высокая. И лишь единицы — в техникумы, колледжи, в ПТУ — никто. На мое возражение, что сегодня хорошему специалисту рабочей профессии платят достойную зарплату, и создают хорошие условия труда, пожимают плечами с массой отговорок. Вероятнее всего причины в недостаточной профориентационной работе в школах, случайности в выборе профессии, отсутствие системы централизованного распределения выпускников учебных заведений, гарантированного рабочего места, падения престижа рабочих профессий и т.д.

А может быть, как в прежние времена, выработать механизм обучения, который позволил бы предприятиям воспитывать собственные профессиональные кадры?

В последние годы государство стало больше уделять внимания проблеме дефицита рабочих кадров. Включаются в эту работу и центры занятости, и педагогические коллективы учебных заведений. Будем надеяться, что психология и менталитет нашей молодежи все-таки изменятся, и будет снята напряженность сложившейся ситуации.

Л. НИКОЛАЕВА